

PENGUMUMAN

NOMOR KP.01.10/C.IV/419/2026

TENTANG**PENERIMAAN REKRUTMEN TENAGA DIGITALISASI PENCATATAN DAN
PELAPORAN PROGRAM IMUNISASI TAHUN 2026
DIREKTORAT IMUNISASI
DIREKTORAT JENDERAL PENANGGULANGAN PENYAKIT
KEMENTERIAN KESEHATAN
TAHUN 2026**

- A. Dalam rangka pemenuhan kebutuhan Tenaga Digitalisasi Pencatatan dan Pelaporan Program Imunisasi di lingkungan Direktorat Imunisasi, Direktorat Jenderal Penanggulangan Penyakit, Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Tahun 2026, dibutuhkan:

NO	FORMASI	KUALIFIKASI	JUMLAH KEBUTUHAN
1	Data Manager	<ol style="list-style-type: none">Pendidikan minimal S1, diutamakan S2 di bidang Ilmu Komputer, Manajemen Data, Statistik, Teknologi dan Sistem Informasi atau bidang lain yang relevan.Pengalaman bekerja sebagai <i>Data Manager</i> minimal 5 (lima) tahun.Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.Memiliki pengalaman dalam bidang teknologi informasi meliputi:<ul style="list-style-type: none">Manajemen Basis Data: SQL, MySQL, PostgreSQL, Oracle, MongoDBAnalisis & Statistik Data: Menggunakan Excel, Python, R, atau SASAlat Business Intelligence (BI): Tableau, Power BIManajemen Big Data: Hadoop, SparkKeamanan & Kepatuhan Data: Pengetahuan tentang GDPR, ISO 27001Cloud Komputasi: AWS, Google Cloud,	1

		<p>Azure</p> <ul style="list-style-type: none"> · Pengembangan teknologi sistem informasi <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
2	Data Engineering	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan minimal S1 di bidang Ilmu Komputer, Manajemen Data, Statistik, Teknologi dan Sistem Informasi atau bidang lain yang relevan. 2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Data-related roles</i> (<i>Data Engineer</i>, <i>ETL Developer</i>, <i>Database Administrator</i>, <i>Data Analyst</i>, atau <i>Software Engineer</i>), serta berpengalaman dalam membangun dan memelihara pipeline data, integrasi data, dan infrastruktur data minimal 3 (tiga) tahun. 3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah. 4. Memiliki keterampilan teknis: <ul style="list-style-type: none"> · Pemrograman & Scripting: Mahir dalam Python, SQL; familiar dengan Java atau Scala merupakan nilai tambah. · Basis Data: Relasional (MySQL, PostgreSQL, Oracle) dan NoSQL (MongoDB, Cassandra). · Ekosistem Big Data: Hadoop, Spark, Kafka, Hive, atau yang serupa. · ETL / Pipeline Data: Pengalaman dengan alat orkestrasi alur kerja (Airflow, Luigi, Prefect). · Data Warehousing: Redshift, BigQuery, Snowflake, atau platform yang serupa. · Platform Cloud: AWS, Azure, Google Cloud (penyimpanan data, komputasi, dan layanan streaming). · Pemahaman dan Arsitektur Pemodelan Data: Skema normalisasi/denormalisasi, dan optimasi kinerja. · Business Intelligence (BI): Memahami tentang Tableau, Power BI, atau Looker (terutama untuk memungkinkan analitik hilir). 	1

		<ul style="list-style-type: none"> Keamanan dan Kepatuhan Data: Kesadaran akan kepatuhan privasi data (GDPR, HIPAA, dll) <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
3.	Data Analysis	<p>1. Pendidikan Minimal S1 di Bidang Teknik Informatika, Ilmu Komputer, Statistika, atau bidang lain yang relevan</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Data Analyst</i> minimal 3 (tiga) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Memiliki keterampilan teknis;</p> <ul style="list-style-type: none"> SQL, Business Intelligence Dashboarding, dan Python; Membuat dashboard dan laporan menggunakan alat business intelligence, termasuk Tableau, yang dibuktikan dengan portofolio proyek sebelumnya; <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	1
4.	Product Manager	<p>1. Pendidikan Minimal S1, diutamakan S2 di bidang Teknik Informatika, Kesehatan Masyarakat atau bidang lain yang relevan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Product Manager</i> minimal 3 (tiga) tahun . Memiliki pengalaman membangun produk dari awal merupakan nilai tambah. Diutamakan berpengalaman di sektor kesehatan.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Pengalaman bekerja dalam tim internal dan eksternal.</p> <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	1
5.	Operation Analyst	<p>1. Pendidikan Minimal S1, diutamakan S2 di bidang Sistem Informasi Kesehatan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Operation Analyst</i> minimal 2 (dua) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen</p>	1

		<p>pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Pengalaman bekerja dalam tim internal dan eksternal.</p> <p>5. Kemampuan analitis dan pemecahan masalah yang kuat, dengan pola pikir berbasis data untuk menilai kinerja, mengidentifikasi kesenjangan, dan memberikan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.</p> <p>6. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
6.	Engineering Manager	<p>1. Pendidikan minimal S1 di bidang Sistem Informatika.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Backend Engineer</i> minimal 5 (lima) tahun dan memiliki pengalaman minimal satu kali sebagai <i>Engineering Manager</i>.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Memiliki keahlian dalam</p> <ul style="list-style-type: none"> · manajemen proyek menggunakan metode agile · pengembangan aplikasi berbasis full-stack · teknologi komunikasi asinkron (AJAX/Javascript) <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	1
7.	Mobile Engineer	<p>1. Pendidikan minimal S1 di bidang Ilmu Komputer, Teknologi Informasi, Rekayasa Perangkat Lunak, Sistem Informasi, atau bidang lain yang relevan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Software/Mobile Engineer</i> minimal 5 (lima) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p>	1

		<p>4. Memiliki keterampilan teknis</p> <ul style="list-style-type: none"> · pengetahuan tentang pendekatan arsitektur · membangun aplikasi menggunakan Flutter dari awal · mendesain sistem inti di Flutter (Mendesain arsitektur aplikasi, manajemen state) · metode testing method. · Clean Architecture, Solid Principle, dan prinsip-prinsip lainnya · pengembangan aplikasi Android/iOS dan telah menyebarkannya di Google Play/App Store. · Siklus Hidup Pengembangan Perangkat Lunak Agile dan telah terlibat dalam proyek Scrum. · bahasa pemrograman Dart, Rest API, dan integrasi berbagai API dari pihak ketiga. · Mahir menggunakan alat kontrol versi seperti Git, Subversion, dll. dan IDE seperti Android Studio, VS Code, dll. <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
8.	<i>Backend Engineer</i> (Integrasi, API, Basis Data)	<p>1. Pendidikan minimal S1 di bidang Ilmu Komputer atau bidang lain yang relevan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Backend Engineer</i> minimal 3 (tiga) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Memiliki keahlian dan memahami:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Konsep OOP dan/atau pemrograman fungsional · bahasa pemrograman JavaScript atau TypeScript di lingkungan NodeJS · integrasi/transaksi beberapa API dari lingkungan NodeJS · pengembangan menggunakan ExpressJS/NestJS/FeatherJS · pengembangan menggunakan AdonisJS v5 	2

		<ul style="list-style-type: none"> · konsep dan implementasi basis data relasional (MariaDB/MySQL/PostgreSQL) dari lingkungan NodeJS · konsep dan implementasi basis data non-relasional (Redis/MongoDB) dari lingkungan NodeJS · konsep dan implementasi sistem antrian pesan (RabbitMQ/Kafka) dari lingkungan NodeJS · Manajemen Repositori Kode seperti Git/Gitlab · Container (Docker) · sistem operasi Linux dan Windows · Gitlab CI/CD atau Jenkins · konsep arsitektur sistem modular, Arsitektur Bersih, atau Pola Desain Perusahaan · konsep, dasar-dasar, dan cara menggunakan GraphQL/gRPC/Socket.IO · pengembangan terkait sistem Cloud (AWS/GCP) (menjadi nilai tambah). · PM2/Nodemon. · pengembangan terkait Unit Testing dengan Jest/Mocha/Chai. · konsep keamanan sistem aplikasi. · konsep Big Data. <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
9.	<i>System Analyst</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan minimal S1 di bidang Ilmu Komputer, Teknologi Informasi, Rekayasa Perangkat Lunak atau bidang lain yang relevan. 2. Pengalaman bekerja sebagai <i>System Analyst</i>, <i>Business Analyst</i> minimal 3 (tiga) tahun. 3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah. 4. Berpengalaman dalam menyusun <ul style="list-style-type: none"> · Business Requirement Document (BRD) · System Requirement Specification 	1

		<p>(SRS)</p> <ul style="list-style-type: none"> Functional and Non-Functional Requirements Use case, User Story, dan Workflow requirement gathering melalui wawancara, workshop, dan observasi pengguna; <p>5. Memiliki pemahaman dasar mengenai</p> <ul style="list-style-type: none"> Database dan dataflow API dan integrasi sistem Arsitektur aplikasi (web/mobile) SDLC (Software Development Life Cycle) dan metodologi pengembangan sistem (Agile/Scrum, Waterfall) membuat dan membaca diagram sistem (UML, BPMN, Flowchart) <p>6. Pengalaman bekerja dalam tim internal dan eksternal.</p> <p>7. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris.</p>	
10.	QA/QC	<p>1. Pendidikan minimal S1 bidang Ilmu Komputer, Teknologi Informasi, Rekayasa Perangkat Lunak, Sistem Informasi, atau bidang lain yang relevan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Quality Assurance Engineer (manual, automatic, testing)</i> minimal 3 (tiga) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Memahami pengujian API, Cypress/Jest, K6/Locust, Pact, Postman, REST/GraphQL/gRPC.</p> <p>5. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris.</p>	1
11.	Technical Writer	<p>1. Pendidikan minimal S1 di bidang Komputer, Teknologi Informasi, Rekayasa Perangkat Lunak, Sistem Informasi, atau bidang lain yang relevan.</p> <p>2. Pengalaman bekerja sebagai <i>Technical Writer, Documentation Specialist</i> minimal 2 (dua) tahun.</p> <p>3. Pengalaman bekerja di bidang manajemen</p>	1

		<p>pengembangan digitalisasi kesehatan tingkat nasional minimal 1 (satu) tahun merupakan nilai tambah.</p> <p>4. Berpengalaman menyusun</p> <ul style="list-style-type: none"> · User manual/user guide · SOP dan pedoman teknis · System Requirement and Technical Specification · Laporan teknis dan dokumentasi proyek <p>5. Memiliki pengalaman dasar tentang sistem/aplikasi digital, alur bisnis, dan konsep teknis (API, database, workflow)</p> <p>6. Keterampilan komunikasi yang baik - Fasih berbahasa Indonesia dan Inggris</p>	
--	--	---	--

B. Persyaratan umum :

1. Warga Negara Republik Indonesia
2. Sanggup dan mampu bekerja dalam tim
3. Tidak terikat kontrak dengan instansi pemerintah maupun swasta pada saat tanggal mulai bekerja
4. Berkelakuan baik
5. Sehat jasmani dan rohani
6. Mampu berkoordinasi dengan unit teknis, mitra dan lembaga terkait

C. Kelengkapan Berkas Pendaftaran :

1. Hasil scan berwarna asli surat lamaran yang ditujukan kepada Direktur Imunisasi dan sudah ditandatangani serta dibubuhi materai Rp. 10.000,- dengan mencantumkan alamat korespondensi dan nomor HP/telepon yang bisa dihubungi
2. Daftar Riwayat Hidup
3. Scan ijazah asli
4. Scan transkrip nilai asli
5. Scan sertifikat keahlian asli
6. Scan Surat Keterangan Sehat dari Dokter instansi pemerintah/swasta, paling lama diterbitkan 3 bulan terakhir
7. Scan KTP asli
8. Scan pasphoto berwarna ukuran 3x4 terbaru
9. Scan surat keterangan pengalaman kerja
10. Portofolio
11. Scan Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) yang masih berlaku diberikan saat dinyatakan lulus seleksi.

D. Jadwal dan Tahapan Seleksi

Jadwal seleksi melalui tahapan sebagai berikut:

1. Jadwal seleksi

Jadwal seleksi bersifat tentatif, apabila terdapat perubahan jadwal akan diumumkan melalui laman <https://kemkes.go.id>.

No	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan
1	Pengumuman rekrutmen	13 – 14 Februari 2026
2	Seleksi administrasi	18 – 19 Februari 2026
3	Pengumuman seleksi administrasi	20 Februari 2026
4	Seleksi kompetensi	23 Februari 2026
5	Pengumuman seleksi kompetensi	24 Februari 2026
6	Seleksi wawancara	25-26 Februari 2026
7	Pengumuman hasil seleksi akhir	27 Februari 2026

2. Tahapan seleksi

a. Seleksi administrasi

1. Seleksi administrasi dilakukan untuk mencocokkan persyaratan administrasi dan kualifikasi dengan dokumen lamaran;
2. Pelamar yang lulus seleksi administrasi akan diumumkan melalui laman <https://kemkes.go.id>.

b. Seleksi kompetensi

Metode seleksi dan hasil kelulusan seleksi kompetensi akan diumumkan pada laman <https://kemkes.go.id>.

c. Seleksi Wawancara

Metode seleksi dan hasil kelulusan seleksi wawancara akan diumumkan pada laman <https://kemkes.go.id>.

E. Mekanisme pendaftaran

1. Surat lamaran ditujukan kepada Direktur Imunisasi;
2. Pelamar wajib melakukan pendaftaran melalui tautan: <http://s.kemkes.go.id/RekrutmenTenagaDigitalisasiCatporImunisasi> paling lambat 14 Februari 2026 pukul 23.59 WIB;
3. Informasi resmi rekrutmen dapat diakses melalui laman: <https://kemkes.go.id>;
4. Direktorat Imunisasi tidak menerima pengiriman lamaran melalui media lainnya;
5. Pelamar wajib meneliti kembali seluruh kelengkapan berkas sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan, karena tidak terdapat mekanisme pengiriman dokumen susulan;
6. Pelamar yang tidak memenuhi persyaratan administrasi atau tidak mengirimkan berkas sesuai ketentuan akan dinyatakan gugur.

F. Pengumuman dapat diakses melalui : <https://kemkes.go.id>.

- G. Proses rekrutmen Tenaga Digitallisasi Pencatatan dan Pelaporan Program Imunisasi tahun 2026 tidak dipungut biaya. Apabila terdapat pihak/oknum yang menjanjikan kelulusan atau memungut biaya dengan alasan apapun, agar segera dilaporkan kepada Panitia Rekrutmen dan atau aparat penegak hukum. Pelamar dihimbau tidak melayani tawaran yang menjanjikan kemudahan atau kelulusan.

Direktur Imunisasi
Selaku
Ketua Tim Rekrutmen



dr. Indri Yogyaswari, M.A.R.S.